



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от «19» 10 2023 года № 704

г. Кострома

**О проведении в 2023 году конкурса в сфере профессиональной
деятельности специалистов органов опеки и попечительства в
Костромской области «Лидер защиты детства»**

В соответствии с пунктом 7 регионального плана мероприятий («дорожной карты») по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области на 2022-2024 годы, утвержденного распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 22 августа 2022 года № 9/17-р «Об организации профессионального развития специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области в 2022-2024 годах», с целью выявления и поощрения специалистов органов опеки и попечительства, добившихся позитивных результатов в профессиональной деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) положение о конкурсе в сфере профессиональной деятельности специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области «Лидер защиты детства» (далее – Конкурс) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) состав Конкурсной комиссии согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Костромской области обеспечить участие специалистов органов опеки и попечительства в Конкурсе.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора департамента А.С. Столярова.

Директор департамента

Е.А.Василькова

УТВЕРЖДЕНО
приказом департамента
по труду и социальной
защите населения
от «19» октября 2023 г. № 704

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе в сфере профессиональной деятельности специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области
«Лидер защиты детства»

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок проведения конкурса в сфере профессиональной деятельности специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области «Лидер защиты детства» (далее - положение), сроки, требования к составу участников и конкурсной комиссии конкурса, представлению материалов, конкурсные мероприятия, а также финансирование конкурса.

2. Конкурс проводится в целях реализации регионального плана мероприятий («дорожной карты») по профессиональному развитию специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области на 2022-2024 годы, утвержденного распоряжением заместителя губернатора Костромской области от 22 августа 2022 года № 9/17-р «Об организации профессионального развития специалистов органов опеки и попечительства в Костромской области в 2022-2024 годах».

3. Организатором конкурса является департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – департамент) совместно с некоммерческой организацией «Благотворительный фонд «Будущее Сейчас» (далее – Фонд).

4. Основными принципами проведения Конкурса являются:

- 1) открытость;
- 2) прозрачность критериев оценивания;
- 3) коллегиальность принятия решений;
- 4) равенство условий для всех участников Конкурса.

5. Информация о Конкурсе размещается на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» департамента <https://socdep.kostroma.gov.ru>, и Фонда <http://будущее-сейчас.рф/>.

II. Основные цели и задачи Конкурса

6. Целью Конкурса является выявление и поощрение специалистов органов опеки и попечительства, добившихся позитивных результатов в своей профессиональной деятельности, а также формирование положительного имиджа

специалиста органа опеки и попечительства в профессиональной среде и обществе.

7. Основными задачами Конкурса являются:

- 1) оценка профессиональных знаний и компетенций специалистов, необходимых для профессиональной деятельности;
- 2) повышение престижа специалиста органа опеки и попечительства;
- 3) стимулирование специалистов органа опеки и попечительства к самосовершенствованию и самообразованию.

III. Участники конкурса

8. Участниками конкурса являются специалисты органов опеки и попечительства муниципальных образований Костромской области стаж работы которых в органах опеки и попечительства составляет не менее одного года.

9. Участника конкурса выдвигают органы местного самоуправления, наделенные отдельными государственными полномочиями Костромской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в соответствии с Законом Костромской области от 19 февраля 2018 года № 346-6-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Костромской области отдельными государственными полномочиями Костромской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству», в случае если орган опеки и попечительства является юридическим лицом – руководитель юридического лица.

10. Участие в Конкурсе является добровольным.

11. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов, заявленных для участия в конкурсе.

IV. Порядок организации и проведения Конкурса

12. Для проведения Конкурса с целью определения победителей создается конкурсная комиссия (далее – комиссия).

13. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов.

14. Конкурс проводится с 23 октября 2023 года по 23 ноября 2023 года.

15. Кандидаты, выдвинутые для участия в Конкурсе, в срок до 23 ноября 2023 года представляют в Фонд по средствам электронной почты на адрес: kostroma.fond@yandex.ru в теме письма Конкурс «Лидер защиты детства» следующие материалы:

1) ходатайство органа местного самоуправления, наделенного отдельными государственными полномочиями Костромской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству, о выдвижении кандидатуры специалиста органа опеки и попечительства на Конкурс (если орган опеки и попечительства является юридическим лицом – ходатайство предоставляет руководитель юридического лица, в случае участия руководителя юридического лица – ходатайство предоставляет руководитель администрации муниципального образования);

2) информационную карту участника Конкурса по форме согласно

приложению № 1 к настоящему Положению;

3) согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

4) портфолио участника Конкурса, включающее в себя:

отзыв об исполнении специалистом должностных обязанностей и оценке его профессиональных и личностных качеств, о результатах профессиональной деятельности за 2022-2023 годы, (например, статистические данные по устройству в семейно-замещающие формы детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по количеству возвратов несовершеннолетних из замещающих семей, защите имущественных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и т.д.). Отзыв должен быть оформлен на официальном бланке в формате текстового редактора Microsoft Office Word, объемом не более 2 страниц и подписан руководителем органа опеки и попечительства.

копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о курсах повышения квалификации, переподготовки за 3 года;

5) презентация профессионального автопортрета участника Конкурса «Я - специалист органа опеки и попечительства» (самостоятельная творческая работа (эссе) с возможностью использования слайдов, фото- и видеоматериалов, характеризующих трудовую деятельность участника конкурса). Эссе должно быть оформлено в формате текстового редактора Microsoft Office Word, объемом не более 3 страниц, иметь заголовки, фамилию, имя и отчество (при наличии) участника Конкурса, должность участника Конкурса, наименование муниципального образования.

6) видеоролик на тему: «Отзыв о деятельности специалиста органов опеки и попечительства от представителей замещающих семей». Видеоролик должен быть снят в формате MP4 или AVI, разрешением не менее 720 пикселей по ширине, продолжительностью до 3 минут и включать не менее 2-х отзывов представителей замещающих семей.

16. Представление материалов на бумажном носителе не требуется.

17. Основанием для отказа в допуске специалистов органов опеки и попечительства к участию в Конкурсе является несвоевременное предоставление документов и/или предоставление их не в полном объеме.

18. Победителями и призерами Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов при суммировании показателей всех оценочных критериев согласно приложению № 3 к Положению;

19. При равенстве количества баллов, полученных участниками Конкурса, при суммировании показателей всех оценочных критериев, учитываются сроки подачи конкурсных материалов: более высокое положение в рейтинге при равенстве количества баллов получает конкурсный материал, присланный ранее.

20. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

V. Награждение победителей и призеров конкурса

21. Всем участникам Конкурса вручаются свидетельства участника конкурса в сфере профессиональной деятельности специалистов органов опеки и

попечительства в Костромской области «Лидер защиты детства».

22. Победитель и призеры Конкурса получают дипломы и ценные подарки.

23. Вручение дипломов победителю и призерам Конкурса осуществляется в декабре 2023 года на торжественном мероприятии, приуроченном к Форуму приемных семей.

VI. Финансирование конкурса

24. Организационно-техническое сопровождение Конкурса обеспечивается Фондом совместно с департаментом.

25. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств Фонда.

Приложение №1
к положению о конкурсе в сфере
профессиональной деятельности
специалистов органов опеки и попечительства
в Костромской области
«Лидер защиты детства»
ФОРМА

Информационная карта участника

1. Фамилия Имя (полностью) Отчество (полностью)

2. Дата рождения _____

3. Место работы (полное наименование)

Занимаемая должность

4. Базовое образование (название и год окончания вуза (и факультета) или
среднего учебного заведения)

Специальность, квалификация по диплому

5. Стаж работы (полных лет) _____

6. Стаж работы в сфере опеки и попечительства _____

7. Курсы повышения квалификации

9. Почетные звания и награды (наименования и даты получения)

10. Общественная деятельность (участие в общественных организациях
(наименование, направление деятельности и дата вступления)

11. Публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и т.д. (укажите библиографические данные)

12. Семья (семейное положение) _____

13. Дети (имена, возраст) _____

14. Досуг (хобби, спортивные увлечения, профессиональные ценности)

15. Контакты:

Рабочий телефон _____

Мобильный телефон _____

e-mail: _____

Рабочий адрес (с индексом)

Домашний адрес (с индексом)

16. Документы:

Паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан)

Дата _____

_____ / _____ / _____

Приложение № 2
к положению о конкурсе в сфере
профессиональной деятельности
специалистов органов опеки и попечительства
в Костромской области
«Лидер защиты детства»
ФОРМА

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

(фамилия в родительном падеже,
проживающий(ая): Костромская область,

(муниципальное образование),

(адрес)

Согласна(ен) на обработку персональных данных в соответствии с ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на возможное размещение и публичное использование представленного материала в информационных и презентационных целях (размещение в сети Интернет, СМИ, в информационно-просветительских печатных и электронных изданиях, редактором которых является департамент по труду и социальной защите населения Костромской области, НО «Благотворительный фонд «Будущее Сейчас», участие в творческих проектах, дальнейшее тиражирование и т.п.), в качестве социальной рекламы на официальных информационных Интернет-порталах, на наружных рекламных носителях в соответствии с требованиями статьи 152.1 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Настоящее Согласие не устанавливает предельных сроков обработки данных. Согласие действует с момента его подписания до его отзыва в письменной форме с указанием мотивированной причины отзыва.

(ФИО)

Подпись

Дата

Приложение № 3
к положению о конкурсе в сфере
профессиональной деятельности
специалистов органов опеки и попечительства
в Костромской области
«Лидер защиты детства»

Критерии оценки конкурсных материалов:

1. Критерии оценки конкурсного материала Портфолио:

1) соблюдение требований к оформлению документа – (0, 3, 5 баллов),

где:

0 баллов – документы не соответствуют требованиям оформления, не выдержан объем информации;

3 балла – документы оформлены с нарушениями;

5 баллов – документы соответствуют требованиям оформления, соблюден объем информации.

2) отображение опыта работы, принципов и подходов профессиональной деятельности (трудовые функции, обеспечение защиты прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) (0, 3, 5 баллов), где:

0 баллов – опыт работы и подходы профессиональной деятельности не раскрыты;

3 балла – опыт работы и подходы профессиональной деятельности раскрыты не в полном объеме;

5 баллов – опыт работы и подходы профессиональной деятельности раскрыты полностью.

3) культура представления информации (0, 5 баллов), где:

0 баллов – информация изложена некорректно;

5 баллов – информация грамотно изложена.

4) оценка руководителя о профессиональных и личностных качествах специалиста (0, 5, 10 баллов), где:

0 баллов – обладает поверхностными знаниями, профессиональные задачи самостоятельно решать затрудняется, требуемое качество исполнения должностных обязанностей не достигнуто;

5 баллов – обладает профессиональными знаниями, умениями и навыками в решении задач профессионального уровня, с содержанием руководящих документов знаком, однако имеются случаи нарушения необходимых требований;

10 баллов – обладает твердыми знаниями, профессиональные умения и навыки обеспечивают требуемый уровень компетенции в решении профессиональных задач, хорошо знает содержание законов и нормативных актов, регламентирующих профессиональную деятельность.

5) профессиональное образование, участие в программах повышения квалификации, профессиональная переподготовка и др. – (0, 5 баллов), где:

0 баллов – за последние три года специалист не участвовал в мероприятиях по повышению квалификации;

5 баллов – за последние три года специалист участвовал в мероприятиях по повышению квалификации.

б) динамика показателей деятельности специалиста за 2022 – 2023 годы – (0, 5, 10 баллов), где:

0 баллов – динамика показателей за 2022 – 2023 годы отрицательная, наблюдается ухудшение статистических данных;

5 баллов – динамика показателей за 2022 – 2023 годы стабильная, соответствует уровню показателей предыдущего года;

10 баллов – динамика показателей за 2022-2023 годы положительная.

Максимальное количество баллов за конкурсное задание – 40 баллов;

2. Критерии оценивания конкурсного материала автопортрет «Я – специалист органа опеки и попечительства»:

1) раскрытие мотивов выбора профессии – (0, 5 баллов), где:

0 баллов – мотивы выбора профессии специалиста органов опеки и попечительства не раскрыты;

5 баллов – мотивы выбора профессии специалиста органов опеки и попечительства раскрыты в полном объеме.

2) раскрытие основных результатов и показателей в профессиональной деятельности – (0, 5, 10 баллов), где:

0 баллов – основные результаты и показатели в профессиональной деятельности не раскрыты;

5 баллов – результаты и показатели в профессиональной деятельности показаны не в динамике, отсутствует сравнение показателей;

10 баллов – основные результаты и показатели в профессиональной деятельности раскрыты полностью, отмечена динамика показателей.

3) социальная ориентированность на решение актуальных задач по защите прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – (0, 5, 10 баллов), где:

0 баллов – актуальные задачи в профессиональной деятельности не указаны;

5 баллов – актуальные задачи в профессиональной деятельности указаны, но пути их достижения не раскрыты;

10 баллов – актуальные задачи в профессиональной деятельности указаны, раскрыты пути их достижения.

4) культура и грамотность предоставляемого материала, применение профессиональной терминологии – (0, 10 баллов), где:

0 баллов – информация изложена некорректно, специалист не владеет терминологией и понятийным аппаратом профессиональной деятельности;

10 баллов – информация грамотно изложена, специалист владеет терминологией и понятийным аппаратом профессиональной деятельности;

5) оригинальность подхода к предоставлению конкурсного материала (творчество, креативность) – (0, 5 баллов), где:

0 баллов – не имеется творческого подхода к представленному конкурсному материалу;

5 баллов – имеется творческий подход к представленному конкурсному материалу.

Максимальное количество баллов за конкурсное задание – 40 баллов;

3. Критерии оценивания конкурсного материала видеоролика:

соблюдение требований к оформлению – (0, 5 баллов), где:

0 баллов – видеоролик не соответствует требованиям оформления, не выдержан объем предоставляемой информации;

5 баллов – видеоролик соответствует требованиям оформления, соблюден объем предоставляемой информации.

отражение опыта работы специалиста – (0, 5 баллов), где:

0 баллов – опыт работы специалиста не отражен в конкурсном материале;

5 баллов – опыт работы специалиста отражен в конкурсном материале.

результативность деятельности специалиста по взаимодействию с замещающей семьей – (0, 5, 10 баллов), где:

0 баллов – проблемы и вопросы замещающих семей не решаются.

5 баллов – проблемы и вопросы замещающих семей решаются частично;

10 баллов – проблемы замещающей семьи решаются с помощью специалиста опеки и попечительства

Максимальное количество баллов за конкурсное задание – 20 баллов.

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
по труду и социальной
защите населения
от «19» октября 2023 г. № 704

СОСТАВ
конкурсной комиссии

- | | |
|---------------------------------------|---|
| Василькова
Екатерина Александровна | - директор департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, председатель комиссии |
| Ситников
Константин Сергеевич | - директор некоммерческой организации «Благотворительный фонд «Будущее Сейчас», заместитель председателя комиссии |
| Горохова
Лидия Николаевна | - главный специалист-эксперт отдела по реализации прав несовершеннолетних и недееспособных граждан департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, секретарь комиссии |
| Архипова
Яна Сергеевна | - директор некоммерческого благотворительного фонда социальных программ «Мы вместе» |
| Быстрякова
Татьяна Евгеньевна | - Уполномоченный по правам ребенка в Костромской области (по согласованию) |
| Васильева
Екатерина Сергеевна | - социальный педагог некоммерческой организации «Благотворительный фонд «Будущее Сейчас» |
| Захарова
Жанна Анатольевна | - доктор педагогических наук, профессор, заведующая кафедрой психолого-педагогического образования института педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет» (по согласованию) |
| Розум
Елена Львовна | - начальник отдела по реализации прав несовершеннолетних и недееспособных граждан департамента по труду и социальной защите населения Костромской области |